

Structure

CHSCT Extra

1. Evolution de l'organisation au sein du Ferrage

La mise en place du SD crée des opportunités de postes de managers en logistique et fabrication. La décision prise est d'opérer une synergie entre Logistique Sud et logistique Nord en TA et TB.

Organisation à compter de la S34 :

TA : 1 RU LOG Nord et Sud pour 33 postes

TB : 1 RU LOG Nord et Sud pour 33 postes

TC : 1 RU Log Sud pour 24 pers. et 1 RU log Nord pour 28 pers.

2. Création d'une Equipe SD Emboutissage et Ferrage

Rappel du contexte :

- L'organisation du site de Mulhouse pour les besoins de la DEUR est de 2,5 équipes au montage à 58 véh/h en S35, cela correspond au potentiel Ferrage en 3 équipes complètes à 45 véh/h.
- La demande IRAN complémentaire est de + 17 000 véhicules souhaités avant fin d'année 2017.
- Les volumes pour l'Iran sont confirmés pour les années 2017 – 2018 – 2019.
- Nécessité de créer une 4 -ème équipe en horaire SD au Ferrage, en logistique de distribution et à l'Emboutissage pour certaines lignes et sa logistique associée.
- Lignes impactées à l'Emboutissage : 8110 – 7110 – 6340 & 2213
- La 4ème équipe réalisera les pièces constitutives et l'expédition d'éléments ferrés (Soubassements, Côtés de caisse, ouvrants, ...) lesquels seront assemblés en Iran sauf les pavillons A94 seront directement livrés par l'Emboutissage à l'Iran.

Horaires de travail 11H/ séance

- Samedi (13h06/1h08 + 10 min GJP 1h18)
- Dimanche (17h08/5h10 + 10 min GJP 5h20)

Evolution de l'horaire LSD Maintenance à compter du 21/08/17

Changement d'horaire sur le samedi et le dimanche dut au SD, le lundi reste idem 20h30 -5h30.

Samedi Avant : 12h45 – 20h30

Après : 5h21 - 13h06

Dimanche Avant : 20h49 – 5h30

Après : 7h27 – 16h 08

Détail des postes au Ferrage

FERRAGE	NON PROS	PROS	TAM / IC	TOTAL
	95	29	4	128

NON PROS (95)		
	OP UEP Fab + Log	55
	Tractoristes	18
	Caristes	22

PROS (29)		
	Conducteur d'Installation	11
	Retoucheurs	3
	Moniteurs LOG	6
	Maintenanciers	9

TAM / IC (4)		
	RU Fab / log	3
	RG SD	1

Détail des postes à l'Emboutissage

EMBOUTISSAGE	NON PROS	PROS	TAM	TOTAL
	20	11	1	32

NON PROS (20)	OP UEP Fabrication	11
	Caristes	5
	Préparateurs	3
	Botteleur	1

PROS (11)	CI	6
	Maintenanciers	5

TAM (1)	RU Fabrication	1
---------	----------------	---

Organigramme prévisionnel SD

Responsable chef de projet SD nommé en S22 : David GRIDI

RG non défini

RU FAB Nord A9 : Fabrice DAUMAIN

RU LOG SUD + Ouvrants : Tarik DJAFFER

RU LOG NORD + Quai : Christelle BLONDE

RU FAB EMB non défini

Adéquation Hommes / Postes - Ferrage

Par rapport aux besoins ci-dessus et le potentiel actuel, un manque de compétences ressort sur certaines fonctions :

- ✓ Caristes / Tractoristes : Formation des opérateurs au métier Cariste/tracteuriste (C3/C2)
- ✓ Retoucheurs : Appel aux volontaires
- ✓ CIM : mise en situation de CMI volontaires sur postes CIM
- ✓ Moniteurs : Mise en situation d'OP UEP

Adéquation Hommes / Postes – Emboutissage

Les difficultés sur le manque de compétences n'est pas le même qu'au ferrage sur les fonctions caristes et CI :

- ✓ Caristes : Appel aux salariés polyvalents caristes
- ✓ CI : Remplacements des CI en postes d'OP UEP par du personnel intérimaire
- ✓ Maintenanciers : Recherche de profils mécaniciens et électriciens auprès des apprentis en fin de cursus
- ✓ RU : Mise en situation d'un Ouvrier Professionnel ou RU titulaire

Accueil et formation des intérimaires

Objectif : 50 % de CTT en horaire SD

Processus de recrutement débute :

- ✓ S25 pour les caristes et tractoristes
- ✓ S27 pour OP UEP

Renfort et démultiplications des écoles de formation dans les horaires de doublage et en cas de besoin de nuit

Planning pour déploiement du SD :

- ✓ 02/06 CHSCT Extra, évaluation des ressources, recrutement et formation jusqu'en S34
- ✓ 06/06 Appel au volontariat en Briefing
- ✓ S25 accueil et formation des CTT jusqu'à S34
- ✓ S34 à S37 montée en cadence du SD (300 caisses/WE)
- ✓ A partir du 16/09 démarrage opérationnel SD (781 caisses/WE)

Rappel des règles de gestion du SD

Le passage à 1 horaire de SD conduira à la **signature d'un avenant au contrat de travail**

Conditions de versement d'une ACCAC : **Au moins 6 mois révolus dans le précédent horaire et perte de salaire >= 1,5 % du salaire brut hors prime**

Critères de recrutement en horaire SD :

- ✓ Aptitude médicale
- ✓ Niveau de polyvalence
- ✓ Compétences requises pour certains postes
- ✓ Répartition équilibrée des mouvements de CDI de TA, TB, TC d'une même UEP vers SD

A l'issue du SD, le salarié aura la garantie d'un retour sur 1 poste équivalent en privilégiant son horaire précédent (Journée, Doublage, nuit)

Candidatures émanant du Projet : Afin de ne pas pénaliser celui-ci, les candidatures seront prises en compte à condition qu'une solution de remplacement soit trouvée.

Rémunération :

- ✓ L'écart de rémunération nette porte sur les indemnités de transport et les Indemnités Conditions Horaires (ICH)
- ✓ Pas de prime de transport exceptionnel en SD
- ✓ La rémunération mensuelle d'un salarié en SD varie en fonction du nb de séances travaillées dans le mois

Equipe SD 100 % IRAN ou des compléments de production pour l'UT :

- ✓ Il est prévu lors d'un samedi matin travaillé en A9 qu'un complément de 60 caisses soit réalisé par le SD avec le renfort de volontaires de l'équipe de nuit sur l'horaire habituel 20 h 37 - > 3 h 54.

La CFTC est intervenue sur ce point car les infos données au CE ne sont pas les mêmes qu'en CHSCT, en ce qui concerne le complément de prod. Nous resterons vigilants concernant l'organisation (formation aux postes, conditions de travail, règle d'engagement) de celui-ci afin qu'il n'y ait pas de dérives et que l'aspect volontariat soit bien respecté.

3. Evolution d'organisation Emboutissage : ligne PTV (8110)

Nous avons 3 lignes PTV dans le groupe :

- ✓ MU : 6 rangeurs avec des cadence ligne maxi (12 C/Min)
- ✓ SX et PY : 4 rangeurs avec des cadences liées à la gamme (~10 C/Min)

Des cadences à 4 rangeurs max. ont été calculées avec l'ergonome et les fabricants en prenant en compte les temps de cycle, les masses portées par heure, les METEOs et les capacités machine.

Des essais ont été menés à cadence réduite, retours positifs sur l'ensemble des gammes au 01/06 (hors capots en cours de finalisation)

L'effectif nominal de la PTV passera donc de 15 à 13 postes. Cette évolution d'organisation débutera en S23 pour être effective en S24.

La **CFTC** est intervenue sur plusieurs points et demande à la direction d'avoir une attention plus particulière sur l'aspect humain, et non pas que, économique.

Dans le cadre du NEC, un des axes de travail est la diminution des maladies professionnelles et des risques de TMS.

Pour la CFTC cette configuration ne va pas dans le bon sens avec l'augmentation des gestes répétitifs, nous demandons que l'ergo rotation soit renforcée par des formations (toilage et aide préparateur) afin de soulager les conditions de travail des rangeurs.

Une attention particulière concernant la population des séniors et RQTH présente sur cette ligne doit être également faite avec le service médical.

En fin de séance, la **CFTC** est intervenue sur la situation du ferrage dut aux pannes du secteur ouvrant. Nous sommes tous conscients de l'enjeu et de la pression qu'une telle situation engendre, cependant par rapport à vos exigences en termes de qualité et de sécurité, nous ne pouvons accepter la contradiction avec la réalité du terrain.

Nous avons rappelé que l'aspect sécurité ne doit pas être oublié même en cas de crise comme ce fut le cas en TC, ainsi qu'un rappel sur l'exigence de qualité en mettant du personnel non formé sur des postes afin de rattraper des caisses perdues dans la journée.

La CFTC sera vigilante sur ces points et s'assurera qu'aucun reproche ne soit fait aux salariés en cas de défaut qualité !

En conclusion, nous avons rappelé à la direction que les salariés sont professionnels et conscients des enjeux, il n'est donc pas nécessaire que la hiérarchie mette une pression supplémentaire inutilement.

N'hésitez pas à faire appel à vos représentants :

**Belinda Mattern-Véronique Begards-Valérie Bauer-Laurent Ernst-
Nordine Lachi-Mohamed Oufary-Michael André-Olivier Guidemann-
David Wabnitz-Gérard Ficarelli**

*Votre **C**onfiance est notre **F**orce*

*Vos conditions de **T**ravail notre **C**ombat*