



# Structure Emb/Fer

## Journal CHSCT

Le CHSCT occupe aujourd'hui une place majeure parmi les instances représentatives du personnel. Les risques professionnels grandissants placent les élus face à des situations souvent complexes : stress, souffrance au travail, TMS, harcèlement moral, burn-out, etc. De plus, les nouvelles dispositions légales introduites en août 2015 par la loi Rebsamen « relative au dialogue social et à l'emploi » sont l'occasion de revisiter les pratiques du CHSCT et d'en proposer de nouvelles.

### Statistiques accident du travail :

#### ➤ Bilan de 2016

##### Emboutissage :

TFM 1 : 1.92 % (obj. 2.2%)

TFM 2 : 7.5 % (obj. 8.7%)

ALT 1 et presqu'AT : 14

ALT 2 : 1

##### Ferrage :

TFM 1 : 0% (obj. 2.1%)

TFM 2 : 12.70% (obj. 9%)

ALT 1 et presqu'AT : 126

ALT 2 : 7

#### ➤ Depuis début 2017

ALT 1 et presqu'AT : 5

ALT 2 : 0

ALT 1 et presqu'AT : 38

ALT 2 : 0

Pour la CFTC les chiffres parlent d'eux-mêmes. La démarche ALT est clairement moins utilisée à l'emboutissage. Nous demandons à la direction de former les hiérarchiques aux biens fondés de cet outil qui permet de détecter des situations pouvant améliorer les conditions de travail avec l'aide du service médical sans causer des séquelles aux salariés à long termes. Nous encourageons la hiérarchie du ferrage à continuer ainsi pour préserver la santé des salariés.

#### ➤ Accident significatif depuis le dernier CHSCT

##### Emboutissage :

Mars : 2

Plaie à la tête

Douleur poignet droit

##### Ferrage :

Janvier : 1

Hématome pouce droit

#### ➤ Incident significatif depuis le dernier CHSCT

##### Emboutissage :

RAS

##### Ferrage :

Départ de feu à l'ARM A9 le 23/02/17

## Accord sur l'employabilité :

- Situation du personnel reconnu handicapé à février 2017 au Ferrage : 87



- Suivi des postes labellisés

### Emboutissage : 1

Laveuse auto portée

### Ferrage : 6

Ouvrants B7 : Boutrolleuse

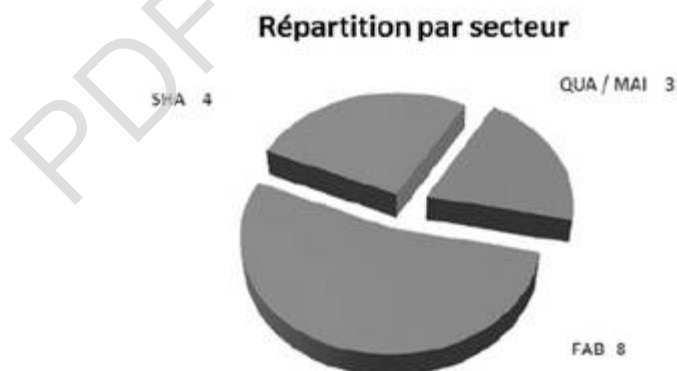
UAV : UAV11

ARM A9: MAS support sup. ailes A9

Ouvrants A9 : Ailes A94

ARM B7 : Panneau AR B7

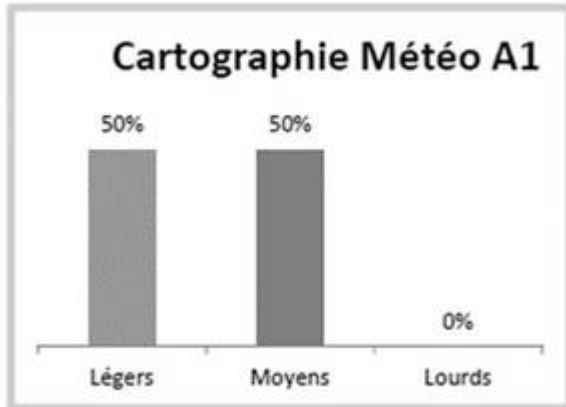
- Situation du personnel reconnu handicapé à février 2017 à l'Emboutissage : 15



La direction a créé un groupe de travail pluridisciplinaire avec docteur, ergonome, préventeurs et hiérarchie qui se réunit une fois par mois afin d'améliorer l'employabilité des personnes ayant des restrictions médicales. Pour la CFTC nous ne pouvons qu'approuver ce genre de démarche mais nous demandons à être inclus à ce groupe de travail pour y participer comme le précise le NEC. Nous devons constamment améliorer les conditions de travail, mêmes par de petites actions qui sur le long terme permettront de maintenir l'emploi de personnes rencontrant des difficultés de santé.

➤ **Bilan METEO des postes**

Pour la CFTC les règles métiers groupe ne font pas ressortir la réalité du terrain, nous regrettons que ce ne soit pas revu. Cela permettrait d'engager de réelles actions pour améliorer les conditions de travail.



**Emboutissage :**

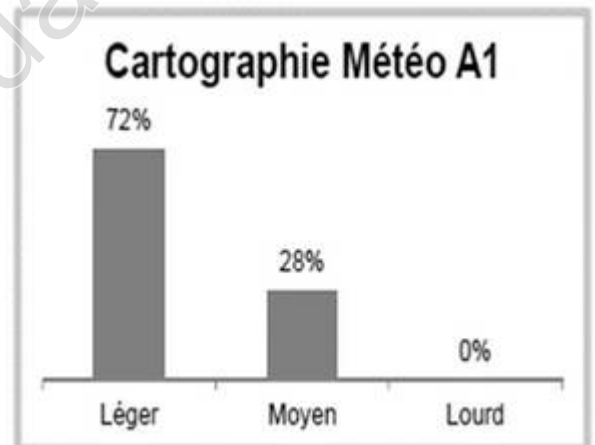
Règle métier Emboutissage groupe PSA, pour chaque ligne le calcul METEO du poste de rangeur est une moyenne des différentes gammes produites sur cette ligne et moyenné au mois.

**Pour la CFTC, le calcul devrait se faire à la gamme car certaines sont lourdes et très sollicitantes. Mais aujourd'hui elles sont noyées dans la moyenne et c'est regrettable pour les salariés qui abiment leurs santés !**

**Ferrage :**

Règle métier Ferrage groupe PSA, le coefficient de repos est calculé sur les pannes machines mais la fiabilité de celles-ci s'améliorant, le rythme est soutenu et génère des TMS.

**Le docteur n'est pas favorable à ce réglage et la CFTC ne peut que le rejoindre sur cet aspect mais également sur la non prise en compte du critère A3 sollicitation des membres supérieurs dans la cotation des postes alors que les Troubles Musculosquelettiques sont en forte augmentation dans les déclarations des maladies professionnelles.**



➤ **Ergonomie : sujets en cours**

**Projets R et X**

**Ferrage :**

Validation de l'ensemble des postes et des bords de lignes avec les acteurs du projet  
Accompagnement de la mise en œuvre de la nouvelle MEF

**Emboutissage :**

Analyse du rangement des pièces filles sur les gammes multi-pièces pour créer des postes semi assis.

**Eclairage à LED**

Validation des éclairages spécifiques des postes FER et EMB

**Vie courante**

Accompagnement de l'intégration des CND sur les postes CI et MAS  
Formation préparation à la prise de poste et récupération

## ➤ Synthèse de Groupe de travail en lien avec le CHSCT

### GAP Circulation :

- ✓ **Réunions des 18 et 23 janvier :** Validation du plan de circulation au sortir de la rampe d'accès sous-sol EMB

**Objectif :** Garantir la sécurité des piétons tout au long du parcours d'évacuation des chutes Alu

**C'est à la demande de la CFTC que ce groupe s'est réuni pour définir des améliorations et cela était nécessaire afin de garantir la sécurité des piétons qui empruntent cette allée.**

- ✓ **Réunions du 15 mars :** Validation du plan de circulation autour de 2113 proposé par les caristes en tenant compte des appro. depuis magasin tôle (1), conso vers 6428 (2) et conso vers 6230 (3). EMB

**Décisions :** Le sujet avait été travaillé en amont par les salariés du secteur et leurs propositions ont été validées en groupe de travail avec quelques précisions en plus. Délai de mise en œuvre : Juillet / Aout

**Pour la CFTC il est primordial d'impliquer les salariés dans les groupes de travail pour anticiper les modifications concernant leurs organisations de travail. Cela ne peut qu'éviter des situations non appropriées et la CFTC encourage fortement cette démarche.**

### GAP Bien-être au Travail :

- 2 réunions ont eu lieu le 15 février et le 14 mars

Partage des résultats DESSP : TOP 10 des facteurs les plus démotivants ou stressants pour chaque entité

Ferrage : Autonomie collective, reconnaissance des résultats, ...

Emboutissage : Reconnaissance des résultats, Monotonie, développement compétences, intérêt du travail, contraintes environnementales,...

Partage des thèmes abordés dans le cadre des précédents GAP Stress

Séance de Post-it sur le thème choisi de la communication

**La CFTC sera toujours favorable à ses axes de travail du moment qu'ils sont constructifs et que les améliorations soient ressenties par les salariés. C'est pourquoi nous sommes force de proposition dans ces réunions afin d'améliorer le quotidien des salariés qui sont confrontés de plus en plus au stress au travail.**

## ➤ Plan chaleur 2017

A compter d'avril, démarrage des actions prévues dans le plan chaleur des UR :

Vérification des climatiseurs et ventilateurs sur les installations (robots, local mesure 3D), Audit des fontaines,

Vérification du bon fonctionnement des Monoscheds

Reconduction des processus de distribution d'eau (30 °) et d'arrêt chaleur (33 °C en Température sèche ou 32°C sur 3 jours consécutifs)

**GAP chaleur programmé le 11 avril avec tour de terrain :** Clims dans les UEP, ventilateurs aux postes, ZRR, ZRL, ...

**Pour la CFTC le plan chaleur ne doit pas se restreindre à un inventaire des clim et ventilateurs mais des mesures doivent être prévues pour assurer la santé des salariés qui subissent la chaleur de plein fouet comme ceux qui travaillent en ZRR, ZRL ; accentuer les pauses ; mise à disposition d'eau fraîche à proximité des postes...etc**

*Votre **C**onfiance est notre **F**orce*

*Vos conditions de **T**ravail notre **C**ombat*