

Structure



Changement organisation PTV

Vendredi dernier, la direction annonce au CHSCT une modification d'organisation pour les rangeurs PTV. Cette annonce est économique et a pour but de rentabiliser au maximum le coup des pièces, la direction décide de diminuer l'empreinte de ligne de 15 à 13 personnes en adaptant la cadence aux nombres de rangeurs.

La direction a assurée en CHSCT, suites à nos remarques, que le respect du tonnage avait été pris en compte pour calculer la cadence et le nombre de rangeurs. Les deux salariés en moins resteront dans leur équipe et seront utilisés chaque jour sur des missions différentes dans l'atelier.

Jusque-là pas de souci sauf que ...

Pour communiquer ce point de changement important, la direction n'a trouvé que 2mn au briefing, ce qui ne permet pas de donner du sens à la démarche et surtout n'autorise aucune question et aucun échange.

Pour la CFTC c'est un manque de considération envers les salariés :

La communication d'un changement aussi important aurait dû être préparé et puisque la direction prend d'autres sites en exemple, elle aurait pu montrer des vidéos de ce qui se fait ailleurs pour rassurer les salariés sur la gestion des aléas dans cette configuration. La direction aurait dû accorder plus de temps afin que la hiérarchie puisse donner du sens à la démarche.

Résultat : mauvaise COM = Ressenti CATASTROPHIQUE...

Pour les salariés, la direction a montré le mépris et le peu d'intérêt qu'elle leur porte !

Inadmissible pour la CFTC

Il serait temps que notre direction se réveille et montre au salariés la considération qui leur revient...

C'est tout de même, les équipes dans les ateliers qui fabriquent les voitures, et qui font que vos objectifs soient au vert.

La direction doit revoir sa copie, communiquer les changements importants en expliquant et en donnant du sens afin que les salariés soient impliqués dans la démarche et pas que quand ça vous arrange !

La CFTC est intervenue en CHSCT de coordination sur la contradiction entre la démarche de productivité faite dans les ateliers et les engagements de baisse de TMS et de maladies professionnelles, pris dans le NEC.



*Votre **C**onfiance est notre **F**orce*

*Vos conditions de **T**ravail notre **C**ombat*