



# EMBOUT

## Fort mécontentement des maintenanciers, que faut-il faire pour être entendu ??

La CFTC alerte une fois de plus la direction sur les fortes tensions sociales issue du manque de reconnaissance des salariés et le manque chronique d'effectif à la maintenance ce qui engendre :

- ⇒ Un raz le bol total et profond
- ⇒ Une course permanente aux résultats
- ⇒ Des prises de risque inutiles
- ⇒ Un climat social et une ambiance exécrationnelles
- ⇒ L'état de crise permanent.
- ⇒ Pas de reconnaissance, ils sont en forte attente de **PROMO** et d'**AI**.
- ⇒ La prise de congé, la formation, les H+ ne soient plus source de **RAZ LE BOL** dû au sous effectif

Messieurs de la direction, prenez vos responsabilités envers vos salariés qui attendent de vous des réponses concrètes et des actes forts pour remédier à cette situation qui n'a que trop duré.

Le respect et la reconnaissance sont des valeurs humaines qui n'ont plus écho à la maintenance, il est grand temps d'y remédier.

Un homme averti en vaut deux, vous voilà prévenu...

A bon ententeurs...

# Revendiquer Reconnaître Respecter

