



FERRAGE

Climat social...

Et la maîtrise dans tout ça ?

Le climat social au ferrage n'est pas vraiment au beau fixe ainsi que la motivation de tout le personnel, ce n'est un secret pour personne :

- ⇒ Les causes principales sont les mauvaises conditions de travail qui sont essentiellement dues au manque flagrant d'effectif.
- ⇒ Après les OP UEP, les CS, les CI, les MAINTENANCIERS, les MMG... qui souffrent de cette situation.
- ⇒ **La maîtrise aussi... à sa part de souffrance dans ce contexte.**

Les RU, sont en première ligne... ce sont eux qui doivent mettre en œuvre tous les jours l'organisation de leur secteur afin que le ferrage livre la quantité de caisses prévues à son fournisseur.

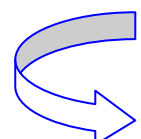
- ⇒ Et lorsqu'on voit avec quels moyens ils doivent le faire... Il y a de quoi se poser des questions.
 - **Difficile** de travailler sereinement quand on est seul
 - **Difficile** quand nos aléas du ferrage ne sont pas pris en compte.
 - **Difficile** pour le RU de trouver des postes adaptés aux salariés à capacité restreinte.

C'est bien eux qui... sont face aux salariés avec tous les aléas à gérer au quotidien et qui doivent être les garants:

- ⇒ De la production, de la qualité, de la sécurité
- ⇒ Du climat social dans leur secteur
- ⇒ Des indicateurs
- ⇒ De l'animation des UEP.....

C'est bien à eux... que la direction demande des comptes quand il y a des dysfonctionnements dans un de ces objectifs !

- ⇒ Et souvent... ils sont montrés du doigt lorsque les choses ne vont pas
- ⇒ Alors qu'ils sont comme tout le monde ils subissent cette situation, ils subissent la pression de la production en sachant qu'il est assez courant qu'ils se retrouvent en poste



Tous les jours dans les R.O pour les RU, en R.P.O pour les R.G, ils remontent les problèmes qu'ils ont dans leur secteur, les difficultés à réaliser les programmes, le manque d'effectif etc....

- ⇒ La direction a t'elle une vision objective du climat social ?
- ⇒ La direction a t'elle une vision objective des difficultés que rencontrent au quotidien la maitrise ?

Sont-ils entendus ? NON ! bien sur... on les laisse dans leurs problèmes pourvu que les caisses soient livrées en peinture.

Alors la CFTC s'adresse à Mr LE DIRECTEUR et lui demande avec insistance d'écouter sa ligne hiérarchique, de l'entendre et surtout leur donner les moyens de pouvoir remplir leurs missions dans de bonnes conditions.

MR LE DIRECTEUR

L'encadrement du ferrage en a aussi marre de travailler dans ces conditions.

- ⇒ **Déjà... de ne pas avoir la reconnaissance salariale méritée... La maitrise est en attente de considération et de respect.**
- ⇒ **Donnez-leur au moins les bons outils et les moyens humains nécessaires à la bonne marche de notre atelier dont ils en sont justement des acteurs importants.**



**La CFTC le syndicat qui répond présent
Faites pencher la balance de votre côté
Soutenez la CFTC**

Revendiquer Reconnaître Respecter